



ACTUALITÉ JURIDIQUE

Kahn & Associés | Janvier 2016 | Newsletter N°52

Droit Social | Durée du travail - Forfaits jours : attention au décompte des jours de repos pour 2016

Chaque début d'année, les employeurs ayant des cadres autonomes au forfait jours doivent calculer le nombre de jours de repos dont ces salariés bénéficieront au cours de l'année.

Le nombre de jours de repos varie chaque année, corrélativement au forfait contractuel, en fonction du nombre de jours fériés coïncidant avec des jours de travail, du nombre de jours de week-end mais également du nombre de jours dans l'année.

L'année 2016 marque la double particularité d'avoir un mois de Mai très peu fourni en jours fériés sur des jours de repos (notamment le 1er mai et le 8 mai sont des dimanche) et d'être une année bisextile, avec donc 366 jours.

Cette année, les cadres autonomes auront donc :

Nombre de jour dans l'année : 366

- Nombre de jours de week-end : 105

- Nombre de jours de congés payés : 25

- Nombre de jours fériés sur des jours ouvrés : 8

- Nombre de jours travaillés : maximum 218 jours (selon les dispositions de l'accord collectif applicable)

= Nombre de jours de repos : 10 jours pour les salariés soumis à un forfait de 218 jours (et davantage pour les salariés dont le forfait est inférieur à 218 jours de travail par an)

Enfin, rappelons que certains salariés ne prennent pas tous leurs jours de repos. N'hésitez donc pas à leur proposer le rachat de ces jours de repos. En cas d'accord écrit des deux parties, ces jours de repos peuvent être rachetés par l'employeur à un taux majoré au minimum de 10% (lequel taux peut être supérieur selon les dispositions de l'accord collectif applicable).

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter Sophie Binder, sbinder@kahnlaw.com.

À propos du Cabinet Kahn & Associés : Cabinet français indépendant, fondé en 1988, Kahn & Associés s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire d'avocats permettant d'accompagner les clients tant en France qu'à l'étranger dans la plupart de leurs besoins en droit des affaires (opérations courantes et exceptionnelles). Les clients du cabinet sont des sociétés françaises et des multinationales situées aux États-Unis, en Europe, en Israël et en Chine. La plupart de nos clients sont des sociétés innovantes exerçant dans les secteurs suivants: informatique, télécom, Internet, media, industrie du luxe et sciences de la vie.

* [English version here below](#)



LEGAL UPDATE

Kahn & Associés | January 2016 | Newsletter N°52

Employment law : Working time - Working time scheme in days per year : be careful on the calculation of rest days in 2016

Each year, employers having autonomous executive employees subject to a working time scheme in days per year have to determine the number of rest days they will benefit from during the year.

The number of rest days changes each year correlatively to the contractual package of worked days, depending on the number of public holidays occurring on a working day, the number of week-end days during the year and even the number of days during the year.

The year 2016 shows the double particularity to have the month of May with very few public holidays on working days (notably May 1st and May 8th are Sunday) and to be a leap year, with 366 days.

This year, the working time-scheme of these employees would be the following:

Number of days within the year: 366

- Number of week-end days: 105
 - Number of paid holidays: 25
 - Number of public holidays on working days: 8
 - Number of worked days: maximum 218 (depending on the collective agreement provisions)
- = Number of rest days: 10 days for the employees subject to a working time package of 218 worked days (and additional ones for employees whose working time package provide with a lower number of worked days).

Finally, we remind that some employees do not take all their rest days during the year. In the event, do not hesitate to think about the repurchase of these rest days. In the event of formal approval from both parties, these rest days can be repurchased at an increase rate of minimum 10% (or higher depending on the provisions of the applicable working time-scheme).

For further details, please contact Sophie Binder, sbinder@kahnlaw.com.

About Kahn & Associés: Founded in 1988, Kahn & Associés is an independent law firm with a team of highly skilled lawyers who have a wide range of training and expertise enabling it to advise clients in France and internationally, for their business law needs. The firm's clients are French companies and multinational businesses primarily from the US, but also from all over Europe, Israel and China. Most clients are highly innovative businesses, which are in the following industry sectors: information technology, telecom, Internet, medias, luxury industry and life sciences.



Kahn & Associés

Récompensé aux Trophées du Droit en 2014 Nouvelles Technologies et en 2013 Capital Risque
Rewarded at the *Trophées du Droit* in 2014 New Technology and in 2013 Venture Capital

Vous avez le droit d'accéder ou de corriger vos données personnelles ; vous pouvez également vous opposer à l'usage de vos données personnelles ou demander que ces données soient retirées de notre base de données (article 38 de la Loi Informatique et Libertés n° 78-17 du 6 janvier 1978 amendée). Pour exercer ce droit, nous vous prions d'adresser un courriel à l'adresse contact@kahnlaw.com ou cliquer ici.
You have the right to access or correct your personal data, you may also oppose the processing of your personal data or demand removal of your personal data from our data base (according to article 38 of the French law d'Informatique et Libertés) n° 78-17 dated January 6, 1978 amended). To exercise such right, please send an e-mail to contact@kahnlaw.com or click here.