



April 8, 2011

Newsletter n°40

«Moving towards equality in the composition of company boards and supervisory committees»

The law on equal representation of women and men on company boards and supervisory committees was passed by Parliament on January 27 2011.

Pointing out the inequality at the heart of the executive bodies of large French companies, the legislator has imposed the obligation, where either gender is not represented on the board or supervisory committee of a company with shares admitted for negotiation on a regulated market, that at least one representative of that missing gender must be appointed at the next ordinary general meeting at which appointments of board or supervisory committee members is on the agenda.

Moreover, and as far as listed companies are concerned, by 2014 each gender must account for no less than 20% of board or supervisory committee members, this proportion rising to 40% by 2017.

This 40% proportion will also be effective from 2020 for large companies counting at least 500 employees and achieving turnover or a balance sheet total of at least 50 million Euros.

In order to ensure that this legislation is applied, apart from rendering null and void nominations made in violation of the equality principle, the legislator has shown ingenuity in “hitting” attendance allowances, which will be suspended until the position has been adjusted.

More symbolic than revolutionary, this text has the merit of showing the path to be followed on the road to equality.

For more information: contact@kahnlaw.com

About Kahn & Associés:

Founded in 1988, Kahn & Associés is an independent law firm with a team of highly skilled lawyers who have a wide range of training and expertise enabling it to advise clients in France and internationally, for their business law needs.

The firm's clients are French companies and multinational businesses primarily from the US, but also from all over Europe, Israel and China. Most clients are highly innovative businesses, which are in the following industry sectors: information technology, telecom, Internet, medias, luxury industry and life sciences.

«Vers la mixité dans les conseils d'administration et de surveillance»

La loi sur la représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les conseils d'administration et de surveillance a été adoptée par le Parlement le 27 janvier 2011.

Pointant du doigt le manque de mixité au sein des organes de direction des grandes entreprises françaises, le législateur impose que si l'un des deux sexes n'est pas représenté au sein du conseil d'administration ou du conseil de surveillance d'une société dont les actions sont admises aux négociations sur un marché réglementé, au moins un représentant de ce sexe devra être nommé lors de la plus prochaine assemblée générale ordinaire ayant à statuer sur la nomination d'administrateurs ou de membres du conseil de surveillance.

Par ailleurs et dans ces sociétés cotées sur un marché réglementé, la proportion des administrateurs ou des membres du conseil de surveillance de chaque sexe ne pourra être inférieure à 20% à compter de 2014 et elle ne pourra pas être inférieure à 40% à compter de 2017.

Cette proportion de 40% devra être également respectée dès 2020 par les sociétés de grande envergure employant au moins 500 salariés et réalisant un chiffre d'affaires net ou présentant un total de bilan d'au moins 50 millions d'euros.

Pour assurer l'application de ce dispositif, outre la nullité des nominations intervenues en violation du principe de mixité, le législateur fait preuve d'ingéniosité en ciblant le versement des jetons de présence, qui sera suspendu jusqu'à la régularisation de la situation.

Moins révolutionnaire que symbolique, ce texte aura le mérite de montrer la voie à suivre sur le chemin de la mixité.

Pour plus d'informations, contact@kahnlaw.com

À propos du Cabinet Kahn & Associés :

Cabinet français indépendant, fondé en 1988, Kahn & Associés s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire d'avocats permettant d'accompagner les clients tant en France qu'à l'étranger dans la plupart de leurs besoins en droit des affaires (opérations courantes et exceptionnelles).

Les clients du cabinet sont des sociétés françaises et des multinationales situées aux États-Unis, en Europe, en Israël et en Chine. La plupart de nos clients sont des sociétés innovantes exerçant dans les secteurs suivants: informatique, télécom, Internet, média, industrie du luxe et sciences de la vie.

Vous avez le droit d'accéder ou de corriger vos données personnelles ; vous pouvez également vous opposer à l'usage de vos données personnelles ou demander que ces données soient retirées de notre base de données (article 38 de la Loi Informatique et Libertés n° 78-17 du 6 janvier 1978 amendée). Pour exercer ce droit, nous vous prions d'adresser un courriel à l'adresse contact@kahnlaw.com. Contrôleur des données : Kahn & Associés, SELARL. Usage de vos données : gestion des Newsletters de Kahn & Associés.

You have the right to access or correct your personal data, you may also oppose the processing of your personal data or demand removal of your personal data from our data base (according to article 38 of the French law «Informatique et Libertés» n° 78-17 dated January 6, 1978 amended). To exercise such right, please send an e-mail to contact@kahnlaw.com. Data controller: Kahn & Associés, SELARL. Purpose of the processing: management of Kahn & Associés Newsletters.

Si vous recevez cette newsletter dans votre courrier indésirable, n'hésitez pas à nous le signaler.
If you received this email in your junk mail box, do not hesitate to contact us.

2011 Technology Gold Trophy (Trophée d'or Nouvelles Technologies 2011)
2010 Venture Capital Silver Trophy (Trophée d'argent Capital Risque 2010)

Kahn & Associés - Law Offices
51, rue Dumont d'Urville, 75116 Paris, France - Tel: +33 1 45 01 45 01 - Fax: +33 1 45 01 45 00 - <http://www.kahnlaw.com>
China office : Shanghai – Branch office : Sophia-Antipolis, Côte d'Azur